

**Riparte il mercato e crescono
gli spazi di visibilità per i futuri
leader. Uno studio su due riesce
nell'impresa di mettere in luce
i suoi astri nascenti.
E il 26,5% di questi è donna.**

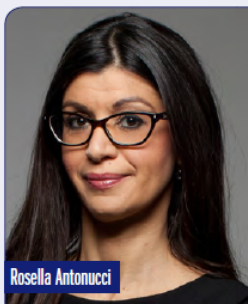


AVVOCATI, ECCO DOVE LAVORANO I TALENTI IN ASCESA

La ripresa amplia gli spazi di visibilità per i talenti emergenti dell'avvocatura. L'incremento dell'attività degli studi legali, infatti, offre a un numero maggiore di professionisti la possibilità di mettersi in luce e di farsi notare dagli osservatori del mercato. Come riportato nel numero 37 di *Mag by legalcommunity.it*, il 2014 si è chiuso con una crescita del 2,6% del giro d'affari del settore della consulenza legale che in questo modo è arrivato a sfiorare quota 1,7 miliardi di valore, tenendo conto soltanto dei primi 50 studi legali attivi nel nostro Paese.

In tale contesto, il numero di professionisti emergenti, up and coming come dicono gli inglesi, così come quello dei collaboratori da tenere sott'occhio, è aumentato considerevolmente rispetto a un anno fa: +55%.

Se da un lato è vero che in questi ultimi 12 mesi sono aumentate le occasioni di visibilità, dall'altro è anche vero che non tutti gli studi e non tutti i settori sembrano offrire le stesse opportunità per mettersi in luce.



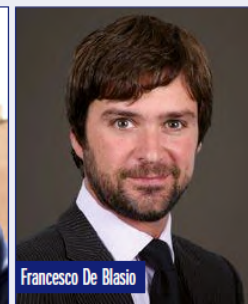
Rosella Antonucci



Gianpiero Succi



Giulio Maroncell



Francesco De Blasio

Nella precedente analisi svolta da Mag su questo fronte ([si veda il numero 16 di Mag by legalcommunity.it](#)) notavamo che a stento il 40% (37% per l'esattezza) dei primi 100 studi legali presenti in Italia contava almeno la presenza di un socio giovane o di un associate nell'elenco dei talenti in ascesa. A un anno di distanza le cose sono migliorate. La percentuale di studi che è riuscita a mettere in luce almeno uno dei suoi talenti emergenti è passata al 49%. Il che significa, però, che comunque in uno studio su due riuscire a farsi notare è ancora impresa ardua.

Mag by legalcommunity.it, elaborando i dati emersi dall'ultima edizione di Chambers Europe e integrandoli con quelli prodotti dal proprio centro ricerche nell'ambito delle analisi settoriali, ha individuato oltre 110 nominativi di

avvocati italiani in ascesa. In un caso su due, si tratta di nomi nuovi. Mentre il 26,5% è donna.

LEGANCE E DLA PIPER "FABBRICHE" DI TALENTI

Ma quali sono gli studi che contano il maggior numero di *young guns*? Tra gli italiani, il primato va a Legance dove militano nove dei professionisti che compaiono in questo elenco. Dal banking & finance, dove spicca il nome di **Rosella Antonucci**, al capital markets, dove emerge **Maurizio Ciani**, passando per il contenzioso dove lo studio schiera **Cecilia Carrara** (in evidenza soprattutto per l'attività svolta in sede arbitrale).

A seguire, Bonelli Erede Pappalardo con cinque professionisti in lista. Oltre a specialisti del corporate come **Gianpiero Succi** e **Mario**

Roli, va messa in evidenza la presenza di **Anna Comanducci**, managing associate attiva nel banking & finance che, di recente, ha agito come project manager nel rifinanziamento da 580 milioni di euro di Metro5.

Tra gli internazionali, invece, è Dla Piper la struttura che conta

>>>

ASTRI NASCENTI

| Practice | Nome professionista | Studio legale | Up & Coming o Associate da seguire | Practice | Nome professionista | Studio legale | Up & Coming o Associate da seguire |
|-------------------|--------------------------|--------------------------|------------------------------------|---------------------------------|-----------------------|----------------------------------|------------------------------------|
| Banking & Finance | Rosella Antonucci | Legance | Up & Coming | Competition/ European Law | Pietro Merlino | Cleary Gottlieb Steen & Hamilton | Up & Coming |
| | Silvia Dell'Atti | Macchi di Cellere | | | Lisa Noja | Pedersoli e Associati | |
| | Francesco Dialti | Watson Farley & Williams | | | Giovanni Pallone | Tonucci & Partners | |
| | Valerio Fontanesi | Shearman & Sterling | | | Carlo Edoardo Cazzato | Dla Piper | Associate da seguire |
| | Pierpaolo Mastromarini | Watson Farley & Williams | | Corporate M&A | Pietro Belloni | Linklaters | Up & Coming |
| | Carmine Oncia | Grimaldi | | | Riccardo Bovino | La Scala | |
| | Norman Pepe | RCC | | | Claudio Cerabolini | Clifford Chance | |
| | Ferdinando Poscio | Clifford Chance | | | Patrizia Liguti | Chiomenti | |
| | Pietro Scarfone | Allen & Overy | | | Mario Roli | Bonelli Erede Pappalardo | |
| | Andrea Cantarelli | Jones Day | Associate da seguire | | Luca Saraceni | Pedersoli e Associati | |
| | Alessandro Elisio | Simmons & Simmons | | | Giampiero Succì | Bonelli Erede Pappalardo | |
| Anna Comanducci | Bonelli Erede Pappalardo | | Pietro Zanoni | | Nctm | | |
| | | | Giuseppe Toia | d'Urso Gatti e Bianchi | Associate da seguire | | |
| | | | Lucia Corradi | Nctm | | | |
| | | | Michele Ventura | Gattai Minoli Agostinelli | | | |
| Capital Markets | Federica Calmi | Chiomenti | Up & Coming | Contenzioso | Cecilia Carrara | Legance | Up & Coming |
| | Maurizio Ciani | Legance | | | Giuseppe Curtò | Freshfields Bruckhaus Deringer | |
| | Annalisa Dentoni-Litta | Allen&Overy | | Micael Montanari | Portolano Cavallo | | |
| | Marcello Maienza | RCC | | | Lamberto Schiona | Jones Day | |
| | Isabella Porchia | Latham & Watkins | | | | | |
| | Linda Taylor | Linklaters | | | | | |
| | Emanuele Trucco | Shearman & Sterling | | | | | |
| | Carlo Lichino | Clifford Chance | Associate da seguire | | | | |
| | Ugo Orsini | Linklaters | | | | | |
| | Augusto Santoro | Simmons & Simmons | | | | | |

il maggior numero di emergenti: nove professionisti, tra cui possiamo citare **Giulio Maroncelli** nell'energy, **Mauro Carretta** nell'assicurativo e il terzetto formato da **Francesco De Blasio**, **Federico Vanetti** e **Paolo Foppiani** nel real estate. Sempre tra le law firm di matrice straniera, poi, si distinguono Simmons & Simmons, con sei professionisti segnalati, nonché Clifford Chance e Linklaters che ne hanno cinque ciascuno.

LA RIPRESA SI LEGGE NEL CORPORATE

Quanto ai settori che si sono rivelati una buona vetrina per i giovani avvocati, il primato va al diritto del lavoro,

ASTRI NASCENTI

| Practice | Nome professionista | Studio legale | Up & Coming o Associate da seguire | Practice | Nome professionista | Studio legale | Up & Coming o Associate da seguire | |
|--------------------|----------------------|--|------------------------------------|----------------|------------------------|----------------------------------|------------------------------------|----------------------|
| Diritto del Lavoro | Federica Barbero | Linklaters | Up & Coming | Energy | Arrigo Arrigoni | Gianni Origoni Grippo Cappelli | Associate da seguire | |
| | Livio Bossotto | Allen & Overy | | | | Francesca Brillì | Ashurst | |
| | Lorenzo Cairo | Gattai Minoli Agostinelli | | | | Simone Cadeddu | Bird & Bird | |
| | Edgardo Ratti | Trevisan & Cuonzo | | | | Francesca Morra | Paul Hastings | |
| | Roberta Russo | Nctm | | Assicurativo | Salvatore Iannitti | Norton Rose Fulbright | Up & Coming | |
| | Mario Scofferi | Giglio Scofferi | | | | Mauro Carretta | Dla Piper | Associate da seguire |
| | Alberto Testi | Grimaldi | | | | Chiara Cimarelli | Simmons & Simmons | |
| | Silvia Tozzoli | Legance | | IP | Gianluca De Cristofaro | Lca | Up & Coming | |
| | Alessia Ciranna | Orrick | Associate da seguire | | | Elena Martini | Martini Manna | |
| | Patrizia D'Ercole | Delfino e Associati Willkie Farr & Gallagher | | | | Ida Palombella | Withers | |
| | Gaia Gorla | Gianni Origoni Grippo Cappelli | | | | Monica Riva | Clifford Chance | |
| | Sara Hüge | Scorcelli Rosa & Partners | | | Paola Furiosi | Santa Maria | Associate da seguire | |
| | Alessandro Paone | LabLaw | | Private Equity | Francesco De Gennaro | Ashurst | Up & Coming | |
| | Luigi Ricci Palopoli | Simmons & Simmons | | | | Laura Ortali | Gattai Minoli Agostinelli | |
| Carlo Quaranta | Bird & Bird | | | | Pietro Zanoni | Nctm | | |
| | | | | | Gerolamo da Passano | Cleary Gottlieb Steen & Hamilton | Associate da seguire | |
| Energy | Sabrina Borocci | d'Urso Gatti e Bianchi | Up & Coming | | Carlotta Robbiano | Simmons & Simmons | | |
| | Carlo Del Conte | Pavia e Ansaldo | | Amministrativo | Giorgio Fraccastoro | Fraccastoro | Up & Coming | |
| | Daniela Fioretti | Grimaldi | | | | Filippo Pacciani | Legance | |
| | Giulio Maroncelli | Dla Piper | | | | Tommaso Ferrario | Amtf | |
| | Filippo Ruffato | Legance | | | Marco Mastroso | Legance | | |
| | Giovanni Scirocco | Legance | | | | | | |

in cui opera più del 13% dei professionisti segnalati, seguito da banking & finance (10,5%), corporate m&a (9%) e capital markets (8,9%). In particolare, si nota l'exploit dell'attività sul versante delle fusioni e acquisizioni che ha messo in luce undici professionisti, ben nove in più rispetto a quanto emerso lo scorso anno. Il dato, quindi, sembra confermare quanto detto inizialmente a proposito dei primi effetti della ripresa che sembrerebbe ormai in corso. Stesso discorso si può fare per il real estate. Anche qui si è passati da un paio di profili messi in luce lo scorso anno a cinque. Tra i settori ad alto tasso di visibilità, poi, si confermano quelli che richiedono competenze

ASTRI NASCENTI

| Practice | Nome professionista | Studio legale | Up & Coming o Associate da seguire | Practice | Nome professionista | Studio legale | Up & Coming o Associate da seguire |
|---------------|-----------------------|----------------------------------|------------------------------------|--------------------|---------------------|--------------------------------|------------------------------------|
| Real Estate | Francesco De Blasio | Dla Piper | Up & Coming | Tax | Ottavia Alfano | Di Tanno | Up & Coming |
| | Marco Mastrososa | Legance | | | Pietro Bracco | Puri Bracco Lenzi | |
| | Federico Vanetti | Dla Piper | | | Paola Camagni | Camagni e Associati | |
| | Paolo Foppiani | Dla Piper | Associate da seguire | | Giulia Cipollini | Withers | |
| | Ivana Magistrelli | Clifford Chance | | | Salvatore Mattia | Valente Associati Geb Partners | |
| Restructuring | Marcello Bragliani | Latham & Watkins | Up & Coming | | Domenico Ponticelli | Di Tanno | |
| | Paolo Manganelli | Paul Hastings | | | Riccardo Ubaldini | Bonelli Erede Pappalardo | |
| | Andrea Pinto | K&L Gates | | | Raffaele Villa | Ernst & Young | |
| | Antonio Tavella | Chiomenti | | | Roberto Egori | Freshfields Bruckhaus Deringer | Associate da seguire |
| | Elisabetta Varni | Bonelli Erede Pappalardo | | | Christian Montinari | Dla Piper | |
| | Ettore Consalvi | Linklaters | Associate da seguire | Tmt | Giulio Coraggio | Dla Piper | Up & Coming |
| | Alessandro Nolet | Cleary Gottlieb Steen & Hamilton | | Francesca Gaudino | Baker & McKenzie | | |
| | Federica Pietrogrande | Bird & Bird | | Fabrizio Sanna | Orsingher Ortu | | |
| Shipping | Lawrence Dardani | Dardani | Up & Coming | Alessandro Ferrari | Dla Piper | Associate da seguire | |
| | Sara Dameri | Nctm | Associate da seguire | Giorgio Mariani | Simmons & Simmons | | |
| | Alfredo Lizio | Chiomenti | | Roberta Mollica | Carnelutti | | |
| | | | | Valerio Mosca | Legance | | |

più specialistiche. Oltre al labour, sono risultate ribalbe efficaci per gli avvocati in ascesa

anche l'energy (che raggruppa l'8,8% degli emergenti), il tax (7,1%) e il tmt (6,2%).

accaduta a **Pietro Bracco**, attivo sempre nello stesso settore, grazie alla decisione di creare la boutique Puri Bracco Lenzi.

CAMBIARE... PAGA

In diversi casi, si nota che ad aumentare il proprio grado di visibilità è anche la decisione di cambiare studio ovvero quella di mettersi in proprio. È stato il caso di **Ida Palombella** e **Giulia Cipollini**, passate in Withers rispettivamente da Chiomenti e da Cordeiro Guerra per andare a occuparsi di proprietà intellettuale e tax.

Sempre in ambito fiscale, la costituzione di Camagni e Associati ha dato a **Paola Camagni**, ex Deloitte, l'opportunità di rafforzare la propria visibilità. Stessa cosa è



Ida Palombella



Giulia Cipollini



Paola Camagni



Pietro Bracco



Francesca Morra

CRESCERE LA TRUPPA IN ROSA: +67%

In forte crescita risulta anche il numero di avvocate in ascesa. Il 26,5% dei professionisti

rilevati dagli osservatori del mercato, infatti, è donna.

Molte di queste sono associate da seguire, il

che testimonia anche come il percorso di affermazione professionale per le esponenti del gentil sesso stia registrando una costante accelerazione. Possiamo ricordare, ad esempio, **Lucia Corradi** di Nctm, **Sara Hüge** di Scorcelli Rosa, **Francesca Brillì** di Ashurst, **Roberta Mollica** di Carnelutti o **Francesca Morra** di Paul Hastings.

CORE BUSINESS E PRACTICE EMERGENTI

Infine, può essere interessante osservare che non sempre l'attività nelle aree di core business di uno studio garantisce maggiore visibilità agli avvocati di maggior talento.

Spesso è vero il contrario. Operare in un settore "laterale" offre maggiori spazi e occasioni per essere notati. Alcuni esempi, in tal senso, possono essere quelli di **Lisa Noja** che si occupa di competition law in Pedersoli, ovvero di **Federica Barbero** che fa diritto del lavoro in Linklaters e che nell'ultimo anno ha seguito il passaggio dei vaccini Novartis a GlaxoSmithKline, una delle vicende più complesse che si siano registrate in Italia, o ancora **Alfredo Lizio** che opera nello shipping di Chiomenti. 🇮🇹

